UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA

COORDINACIÓN DE FORMACIÓN BÁSICA
COORDINACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y VINCULACIÓN UNIVERSITARIA
PROGRAMA DE UNIDAD DE APRENDIZAJE HOMOLOGADO

I. DATOSDEIDENTIFICACIÓN

1. Unidades Académicas: Facultad de Derecho Tijuana, Facultad de Derecho Mexicali y Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales de Ensenada

2. Programa de estudio: Licenciatura en Derecho 3. Vigencia del plan: 2015-2

4. Nombre de la Unidad de aprendizaje: DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO 5. Clave: 20361

6. HC: 2 HL____ HT 2 HPC____ HCL____ HE 2 CR 6

7. Etapa de formación a la que pertenece : Disciplinaria

8. Carácter de la Unidad de aprendizaje: Obligatoria X Optativa _____

9.Requisitos para cursar la unidad de aprendizaje: ninguno

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BAJA CALIFORNIA
Facultad de Derecho Mexicali

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BAJA CALIFORNIA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES ENSENADA, BAJA CALIFORNIA

Formuló: Mtro. José de Jesús Díaz de la Torre

Mtro. Francisco Javier Cueva Rodríguez
Lic. Mario Alberto Hernández Alvarado
Dra. María Aurora de la Concepción Lacavex Berumen
Dr. Jesús Rodríguez Cebreros
Lic. Santiago Rodolfo Carranza Sánchez
Mtro. Julio Cesar León Prieto
Lic. Marco Antonio Campos Aguilar
Mtra. Beatriz Juárez Marmolejo
Lic. René Bartolo Míreles Tejeda
Lic. Jorge Cervantes Arenas
Lic. Jorge Coronado Martínez
Mtro. Hugo Fonseca Meza
Mtro. Javier Pereda Ayala
Lic. Maximiliano José Rosales Briccio y Romo

Vo. Bo. Subdirectores de las Unidades Académicas

Mtro. Luis Sandoval Figueroa
Mtro. Roberto Villa González
Mtro. Jesús Antonio Padilla Sánchez

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA
RECIBIDO
27 AGO 2015
VICERRECTORIA-CAMPUS MEXICALI
DEPARTAMENTO DE FORMACION PROFESIONAL Y VINCULACION UNIVERSITARIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA
FACULTAD DE DERECHO CAMPUS TIJUANA

Fecha: 17 de Febrero 2014

II. PROPÓSITO GENERAL DEL CURSO

La unidad de aprendizaje Derecho Procesal del Trabajo, tiene el carácter de obligatoria en la etapa disciplinaria del plan de estudios y forma parte del área del derecho social. Durante el desarrollo del curso se busca que el estudiante identifique y distinga los conceptos, los caracteres y las instituciones del Derecho Procesal del Trabajo, para que lo encuadre y los aplique en su ejercicio profesional. El alumno identificará los conceptos fundamentales del derecho procesal del trabajo, como son: proceso, procedimiento, acción, excepción, demanda, pretensión, jurisdicción, competencia, acumulación, incidentes, distinguiendo los medios de prueba permitidos en la materia a fin de que utilice estos conocimientos en los procedimientos ordinarios, especiales, conflictos de naturaleza económica, huelga y de ejecución regulados por la ley federal del trabajo, al representar en juicio a trabajadores, patrones y asociaciones profesionales. Se requiere que el estudiante participe en la exposición de los temas, bajo la supervisión y corrección del profesor, que discutan los temas expuestos y organicen y asistan a conferencias. Desde una perspectiva de honestidad, objetividad y justicia social. Se sugiere que el alumno haya aprobado las unidades de aprendizaje Derecho del Trabajo I y Derecho del Trabajo II.

III. COMPETENCIA DEL CURSO

Asesorar los sujetos de las relaciones de trabajo, para la prevención y solución de los conflictos laborales, visualizándolos, de una manera objetiva, buscando principalmente la conciliación.

IV. EVIDENCIA (S) DE DESEMPEÑO

Entrega de carpeta de evidencia que contenga los diversos documentos propuestos en clase tales como demandas, escritos de contestación, ofrecimiento de pruebas, etc, así como analizar y aplicar jurisprudencia.

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD I.- INTRODUCCIÓN AL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

Competencia:

Explicar los diversos conflictos existentes en el Derecho Procesal del Trabajo, conocer los medios de solución existentes, desde el punto de vista doctrinal y legal, para su aplicación en el ejercicio profesional al asesorar a los sujetos de las relaciones de trabajo, de manera objetiva y congruente.

Contenido: **Duración 3hrs.**

1.1 Conceptos generales

1.1.1 Ubicación del Derecho Procesal del Trabajo en el Derecho del Trabajo

1.1.2 Conceptos en el Derecho Procesal del Trabajo, actividad jurisdiccional del Estado

1.1.3 Autoridades del trabajo

1.2 Conflictos de trabajo

1.2.1 Concepto

1.2.2 Clasificación de los conflictos de trabajo, atendiendo a la condición de las personas que participan:

1.2.2.1 Conflictos entre trabajadores y patrones

1.2.2.2 Conflictos Intersindicales

1.2.2.3 Conflicto entre un sindicato obrero y un agremiado

1.2.2.4 Conflicto entre trabajadores

1.2.2.5 Conflicto entre patrones

1.2.3 Clasificación de los conflictos de acuerdo a los intereses que se afectan:

1.2.3.1 Conflictos individuales

1.2.3.2 Conflictos colectivos

1.2.4 Clasificación de los conflictos atendiendo a la materia:

1.2.4.1 Conflictos jurídicos

1.2.4.2 Conflictos económicos

1.3 Solución de los Conflictos de Trabajo.

1.3.1 Medios de solución

1.3.2 Autocompositivos

1.3.3 Heterocompositivos

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD II.- LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Competencia:

Describir los antecedentes y el funcionamiento de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, mediante su estructura, para un adecuado planteamiento de los conflictos laborales, con una actitud reflexiva.

Contenido: **Duración 2hrs.**

2 Antecedentes y funcionamiento de las Juntas de Conciliación y de Conciliación Arbitraje

- 2.1 Antecedentes
- 2.2 Creación de las Juntas de Conciliación y Arbitraje
- 2. 3 Las Juntas de Conciliación y Arbitraje en la Jurisprudencia
- 2.4 Naturaleza de las Juntas de Conciliación y Arbitraje
- 2.5 Funcionamiento de las Juntas de Conciliación y Arbitraje

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD III.- PRINCIPIOS PROCESALES DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DISPOSICIONES GENERALES DEL PROCEDIMIENTO

Competencia:

Explicar los principios procesales del Derecho del Trabajo y las disposiciones generales del procedimiento, a través de su análisis jurídico, para la comprensión de los lineamientos distintivos de esta disciplina, con una actitud reflexiva.

Contenido Duración 6hrs.

3.1. Principios procesales del Derecho del trabajo
- 3.1.1 Publicidad
- 3.1.2 Gratuidad
- 3.1.3 Inmediatez
- 3.1.4 Oralidad
- 3.1.5 Inquisitivo
- 3.1.6 Celeridad
- 3.1.7 Concentración

3.2 Disposiciones generales del Procedimiento.
- 3.2.1 Suplencia en la deficiencia de la demanda del trabajador
- 3.2.2 Corrección de irregularidades, omisiones, contradicciones y defectos de la demanda del trabajador
- 3.2.3 Capacidad y personalidad
  - 3.2.3.1 Conceptos de partes en el proceso del trabajo
  - 3.2.3.2 Parte en sentido material y en sentido formal
  - 3.2.3.3 Representación legal y voluntaria
  - 3.2.3.4 Terceros interesados o llamados a Juicio
  - 3.2.3.5 Capacidad de los menores
  - 3.2.3.6 Principios de la igualdad procesal
  - 3.2.3.7 Las reglas sobre la personalidad
  - 3.2.3.8 Litisconsorcio
- 3.2.4 Competencia
  - 3.2.4.1 Concepto
  - 3.2.4.2 Competencia de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje
  - 3.2.4.3 Competencia de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje

3.2.4.4 Excepción de incompetencia, substanciación y resolución
3.2.4.5 Declaración oficiosa de incompetencia
3.2.4.6 Incidente de competencia
3.2.4.7 Efectos de la declaración de incompetencia
3.2.5 Impedimentos o excusas
3.2.5.1 Impedimentos
3.2.5.2 Excusas
3.2.5.3 Escrito de denuncia
3.2.6 Actuación de las Juntas
3.2.6.1 Días y horas hábiles
3.2.6.2 Audiencias
3.2.6.3 Resoluciones
3.2.6.4 Correcciones disciplinarias
3.2.6.5 Medios de apremio
3.2.6.6 Términos procesales
3.2.6.7 Notificaciones
3.2.6.8 Exhorto y despachos
3.2.6.9 Cuestiones incidentales
3.2.6.10 Continuación del proceso y la caducidad de la instancia

V. DESARROLLO POR UNIDADES
NOMBRE DE LA UNIDAD IV.- LAS PRUEBAS

Competencia:

Analizar las reglas generales de las pruebas y sus diferentes tipos, considerando sus elementos y requisitos en cuanto al ofrecimiento, admisión y desahogo, ofreciendo las idóneas para acreditar los hechos controvertidos, de manera responsable y congruente.

Contenido: **Duración 5hrs.**

- 4.1 Reglas generales de las pruebas
  - 4.1.1 Concepto
  - 4.1.2 Medios de prueba
  - 4.1.3 Carga de la prueba
  - 4.1.4 Apreciación de las pruebas
- 4.2 Confesional
  - 4.2.1 Definición
  - 4.2.2 Los absolventes
  - 4.2.3 Desahogo
- 4.3 Documental
  - 4.3.1 Documental publica
  - 4.3.2 Documental privada
  - 4.3.3 Ofrecimiento
- 4.4 Testimonial
  - 4.4.1 Definición
  - 4.4.2 Ofrecimiento
  - 4.4.3 Desahogo
  - 4.4.4 Tachas y falsedades
  - 4.4.5 Incidente de tachas y de falsedad.
- 4.5 Pericial
  - 4.5.1 Definición
  - 4.5.2 Ofrecimiento
  - 4.5.3 Desahogo
- 4.5 Medios electrónicos

4.5.1 Definición
4.5.2 Ofrecimiento
4.5.3 Desahogo
4.6 Presuncional e Instrumental de Actuaciones
4.6.1 Definición de prueba presuncional
4.6.2 Definición de la prueba instrumental de actuaciones

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD V.- RESOLUCIONES LABORALES

Competencia:

Conocer la clasificación de las resoluciones de los tribunales laborales, mediante el análisis jurídico, para distinguir sus efectos y su contenido, con sentido crítico.

Contenido: **Duración 2hrs.**

5. Clasificación de las resoluciones de los tribunales laborales
    - 5.1 Acuerdos
    - 5.2 Autos incidentales por resoluciones interlocutorias
    - 5.3 Laudos

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD VI.- PROCEDIMIENTOS PARA LA RESOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS ANTE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Competencia: Conocer los procedimientos ordinario, especial y colectivo de naturaleza económica, mediante su análisis normativo, para su planteamiento con seguridad y certeza jurídica.

Contenido: **Duración 5hrs.**

6.1 Procedimiento ordinario ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje
- 6.1.1 Conflictos que deben tratarse con este procedimiento
- 6.1.2 Presentación de la demanda y auto de radicación
- 6.1.3 Audiencia de conciliación, demanda y excepciones.
- 6.1.4Audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas.
- 6.1.5 Insumisión al arbitraje

6.2 Procedimientos especiales
- 6.2.1 Conflictos que deben tramitarse en este procedimiento
- 6.2.2 Audiencia de conciliación, demanda y excepción, pruebas y resolución

6.3 Procedimientos en los conflictos colectivos de naturaleza económica
- 6.3.1 Conflictos que deben tramitarse en este procedimiento
- 6.3.2 Procedimiento

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD VII.- PROCEDIMIENTOS DE EJECUCIÓN

Competencia:

Explicarlos procedimientos de ejecución, a partir de las disposiciones generales, para su aplicación de manera congruente en cada caso.

Contenido: **Duración 3hrs.**

7.1 Disposiciones generales
- 7.1.1 Autoridades a quien corresponde la ejecución de los laudos
- 7.1.2 Término para dar cumplimiento a los laudos
- 7.1.3 Consecuencias de la negativa patronal y acatar el laudo pronunciado

7.2 Procedimientos de embargo
- 7.2.1 Formalidades para la práctica de la diligencia de requerimiento de pago y embargo
- 7.2.2 Bienes exceptuados de embrago
- 7.2.3 Depositario de los bienes embargados
- 7.2.4 Embargo en empresas o establecimientos
- 7.2.5 Ampliación de embargos
- 7.2.6 Preferencia de los créditos de trabajo cuando concurren varios embargos

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD VIII.- PROCEDIMIENTOS DE TERCERÍAS Y PREFERENCIA DE CRÉDITOS

Competencia:

Explicar los procedimientos de tercerías y preferencia de créditos, mediante el análisis normativo, para su correcta aplicación en los casos de procedencia, con sentido de responsabilidad y congruencia.

Contenido: **Duración 3hrs.**

8.1 Tercerías
- 8.1.1 Concepto
- 8.1.2 Clases de tercerías
- 8.1.3 Tramitación de las tercerías

8.2 Preferencia de créditos
- 8.2.1 Concepto
- 8.2.2 Procedimiento

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD IX.- PROCEDIMIENTOS PARAPROCESALES O VOLUNTARIOS

Competencia:

Explicar los procedimientos para procesales o voluntarios, a través de los lineamientos legales, para plantearlos ante los tribunales laborales, con responsabilidad y prudencia.

Contenido: **Duración 2hrs.**

9. Disposiciones generales y procedimientos
    - 9.1 Clasificación
    - 9.2 Procedimiento

V. DESARROLLO POR UNIDADES

NOMBRE DE LA UNIDAD X.- RESPONSABILIDAD Y SANCIONES

Competencia:

Analizar la responsabilidad y sanciones que establece la Ley Federal del Trabajo, mediante su estudio y aplicación, para que en el ejercicio profesional se conduzca con alto sentido de ética y responsabilidad.

Contenido: **Duración 1hrs.**

10 Responsabilidad y sanciones
10.1 Respecto de las partes
10.2 Respecto de las autoridades

VI. ESTRUCTURA DE LAS PRÁCTICAS

No. De Práctica	Competencia(s)	Descripción	Material de Apoyo	Duración
1	Explicar los diversos conflictos existentes en el Derecho Procesal del Trabajo.	1.1. Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 1.2. Hacer un mapa mental por los alumnos de los diversos conflictos laborales.	Fuentes bibliográficas señaladas	3 horas
2	Describir los antecedentes y el funcionamiento de las juntas de conciliación y arbitraje	2.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 2.2 Lectura de diversos capítulos de libros que tratan el tema.	Fuentes bibliográficas señaladas	2 horas
3	Explicar los principios procesales del Derecho del Trabajo y las disposiciones generales del procedimiento.	3.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 3.2 Hacer un esquema por los alumnos de los principios laborales.	Fuentes bibliográficas señaladas	3 horas
4	Analizar las reglas generales de las pruebas y sus diferentes tipos.	4.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 4.2 Organizar por equipos de alumnos una conferencia alusiva a las pruebas.	Fuentes bibliográficas señaladas	5 horas
5	Esquematizar la clasificación de las resoluciones de los tribunales laborales.	5.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 5.2 Analizar un laudo emitido por la Junta	Fuentes bibliográficas señaladas	2 horas

		Local de Conciliación y Arbitraje		
6	Analizar los procedimientos para la resolución de los conflictos ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje.	6.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 6.2 Visita a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para presenciar una audiencia.	Fuentes bibliográficas señaladas	8 horas
7	Explicar los procedimientos de ejecución, a partir de las disposiciones generales.	7.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 7.2 Redactar una solicitud de ejecución de un laudo.	Fuentes bibliográficas señaladas	3 horas
8	Explicar los procedimientos de tercerías y preferencia de créditos.	8.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 8.2 Redactar una promoción de una tercería excluyente de dominio	Fuentes bibliográficas señaladas	2 horas
9	Explicar los procedimientos paraprocesales o voluntarios.	9.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 9.2 Redactar una promoción de un procedimiento paraprocesal	Fuentes bibliográficas señaladas	2 horas
10	Analizar la responsabilidad y sanciones que establece la Ley Federal del Trabajo.	10.1 Explicación por el docente y, en su caso por un equipo de alumnos de la temática de que se trata. 10.2 Organizar por equipos de alumnos una conferencia alusiva al tema.	Fuentes bibliográficas señaladas	2 horas

VII. METODOLOGÍA DE TRABAJO

La metodología didáctica propuesta para esta unidad de aprendizaje debe estar centrada en el aprendizaje del alumno pensando siempre en lograr aprendizajes significativos.

Consecuentemente, es importante considerar de manera constante la lectura de textos especializados con carácter obligatorio que apoyen la formación directa del alumno y el trabajo en el aula, así como actividades encaminadas al trabajo en equipo.

El docente tomará su lugar como facilitador del aprendizaje y por tanto el alumno tiene que ser más responsable de su propio aprendizaje, considerando condiciones y acciones indispensables para lograrlo.

Durante el desarrollo del curso, se recomiendan las siguientes experiencias de aprendizaje.

- Técnica expositiva por parte del profesor y los alumnos
- Investigación documental sobre algunos temas de la asignatura
- Discusiones dirigidas en el grupo
- Lectura dirigida y comentada
- Conferencias organizadas por los alumnos

VIII. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Para la acreditación de la unidad de aprendizaje deben cumplirse las disposiciones oficiales en materia de asistencia y presentación de requisitos propios de la misma.

Para otorgar la calificación es necesario integrar al proceso a partir de los lineamientos de la acreditación y los otros elementos que pueden ser participación en clase, exámenes parciales, carpeta de evidencia, exposiciones de temas por equipo, organización de conferencias.

Se recomiendan los siguientes criterios:

- Dos exámenes escritos 50%
- Exposición por equipos 20%
- Carpeta de evidencia 20%
- Participación en clase 10%

IX. BIBLIOGRAFÍA

Básica

DE BUEN Lozano, Néstor
DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO
Editorial Porrúa, S.A. de C.V.
México.
2014.

CORDOVA Romero, Francisco.
DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO
Cárdenas Editor y Distribuidor
México.
2006

DELGADO Moya, Rubén
DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO
Editorial Porrúa, S.A. de C.V.
México.
2005.

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Ley Federal del Trabajo

Complementaria

Dávalos. José
DERECHO COLECTIVO Y DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO
Editorial Porrúa, S.A. de C.V.
México.
2013.

ITALO Morales, Hugo
Formulario de derecho procesal del trabajo
Themis
México 2013

Fuentes Electrónicas

www.biblioteca.uabc.mx

www.biblioteca.mincyt.gov.ar